

ชื่อเรื่อง	ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภ่อู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	วรวนัญช์ รัตนศรีวงสกุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ภมร จันทร์หัตถ์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

---

### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน และ 2) เปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภ่อู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ เฟรดเดอริค เฮอร์สเบอร์ก ประชากรเป้าหมายได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย จำนวน 43 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมาก ทั้ง 12 ด้าน ได้แก่ ด้านนโยบายและการบริหาร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านสภาพการทำงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านค่าตอบแทน ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านการนิเทศงาน ด้านการให้คุณค่า และด้านสวัสดิการ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย อำเภ่อู่ทอง จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา เงินเดือน และอายุงานต่างกัน มีขวัญและกำลังใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา เงินเดือน และอายุงานต่างกัน มีขวัญและกำลังใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

**คำสำคัญ** ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยั้งทะลาย จังหวัดสุพรรณบุรี

<b>Title</b>	Morale and Work Motivation of Employees of Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization, U Thong District, Suphan Buri Province
<b>Name</b>	Worawan Rattanasriwongsakul
<b>Advisor</b>	Associate Professor Dr. Pamorn Khantahat
<b>Degree</b>	Master of Public Administration
<b>Year</b>	2026

---

### **Abstract**

The objectives of this study were to 1) study the level of morale and work motivation of employees, and 2) compare morale and work motivation of employees at the Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization, U Thong District, Suphan Buri Province, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concepts and theories of Frederick Herzberg. The target population consisted of 43 personnel of the Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of morale and work motivation of employees, as a whole, was at a high level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that all 12 aspects were also at a high level. The aspect with the highest mean score was policy and administration, followed by working conditions aspect, recognition aspect, job security aspect, job characteristics aspect, compensation aspect, responsibility aspect, relationships with colleagues aspect, achievement aspect, supervision aspect, esteem aspect, and welfare aspect, which had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of morale and work motivation of employee at the Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization, U Thong District, Suphan Buri Province, classified by personal factors, revealed that personnel with different gender, age, educational level, salary, and length of service showed no differences in morale and work motivation. However, personnel with different gender, age, educational level, salary, and length of service showed differences in morale and work motivation, with statistically significant level of .05.

**Keywords:** Morale and work motivation, Employees, Yung Thalai Subdistrict Administrative Organization, Suphan Buri Province